

À Experiences Canada, nous nous engageons à aider les jeunes à ouvrir leur esprit et à leur permettre d'élargir leur monde. Dans cet objectif, nous leur offrons des possibilités d'explorer la diversité de la langue, de la culture et des expériences vécues dans notre pays.

La mort brutale de l'Américain George Floyd a déclenché un mouvement mondial de réflexion profonde sur les injustices, la violence et la discrimination historiques dont sont victimes les communautés noires dans le monde entier, ainsi que sur les problèmes et les impacts actuels des obstacles systémiques qui subsistent et qui doivent être éliminés. C'est un problème auquel nos bénévoles jeunesse nous ont encouragés à réfléchir plus profondément et à nous joindre aux autres pour être plus intentionnels quant à notre rôle dans l'avancée du changement. Nous savons que le Canada n'est pas à l'abri de ces problèmes, comme en témoigne la mort récente et troublante de Regis Korchinski-Paquet et de Chantal Moore, toutes deux tuées après un contrôle de bien-être effectué par la police, ou le fait que les personnes Noires à Toronto courent un risque 20 fois supérieur d'être tuées par la police. Nous reconnaissons qu'il en va de notre responsabilité d'améliorer notre organisation et, en tant que Canadiens, de porter une oreille plus attentive et d'agir de façon plus délibérée.

Bien que nous soyons motivés à sensibiliser l'opinion spécifiquement au problème actuel et urgent de la violence et de la brutalité vécue par les Canadiens noirs, nous savons aussi que ces systèmes de discrimination et d'oppression ont eu des effets négatifs sur les communautés autochtones et racialisées de ce pays et nous voulons donc saisir cette occasion pour faire en sorte que nos actions ne s'arrêtent pas là, mais contribuent à une prise de conscience et à une discussion plus larges sur le racisme sous toutes ses formes.

Lutter contre le racisme systémique commence dès le plus jeune âge, par l'éducation et les échanges interculturels favorisant la compréhension mutuelle et le respect de tous grâce à des occasions directes de faire entendre la voix des personnes exclues ou marginalisées et d'apprendre les uns des autres. Nous aspirons à ce que notre programmation fasse une différence accrue en matière de diversité et d'inclusion et appuie une organisation qui se sent responsable et montre qu'elle progresse afin d'éliminer les préjugés et de continuer à servir les communautés sous-représentées.

Afin de passer de la parole aux actes, nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens suivants :

- Expansion de nos réseaux communautaires et éducationnels afin d'inclure plus de personnes noires, autochtones et racialisées parmi les historiens, les éducateurs et les organisateurs locaux pour nous guider dans le développement de notre programmation et assurer une plus grande sensibilisation et un meilleur accès à nos programmes.
- Mise sur pied de « Conversations contre le racisme » : une série gratuite et bilingue de forums en ligne et de ressources pour les classes, qui sera présentée au cours de l'année scolaire 2020-2021.
- Création d'un nouveau programme d'échanges thématiques axé sur l'exploration des Arts Noirs, de l'histoire, de la culture et des communautés Afro-Canadiennes au travers du Canada.
- Un effort renouvelé afin de nous assurer d'un équilibre représentatif de la diversité canadienne dans nos pratiques d'embauche et de recrutement pour nos structures de gouvernance, notre personnel et nos bénévoles par l'ajout d'une clause sur la diversité garantissant l'équité.



Judith Sullivan-Corney
Présidente du conseil d'administration



Deborah Morrison
Présidente et directrice générale